

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: ES000163/2014
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/05/2014
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR016005/2014
NÚMERO DO PROCESSO: 46207.003872/2014-18
DATA DO PROTOCOLO: 06/05/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRAB EM EMP E IND DE BORRACHAS E SIMILARES ES, CNPJ n. 39.351.986/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO SEVERINO DE FREITAS;

E

NOVAPOL PLASTICOS LTDA, CNPJ n. 07.600.033/0001-11, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). FREDERICO PIMENTEL AYRES ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2013 a 31 de outubro de 2014 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos **Trabalhadores nas Indústrias de Borracha, Beneficiamento de Borracha, Revestimento de Borracha, Recauchutadora e Similares, Indústria de Plásticos, Laminados, Embalagens e Tubos Flexíveis, Frascos e Componentes, Artefatos Injetados, Revestimentos Plásticos, Resinas Sintéticas, Fibra de Vidro e Similares**, com abrangência territorial em ES.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

A partir de 1º de novembro de 2013 os trabalhadores da Empresa terão como piso salarial os seguintes valores:

- Salário inicial admissional: R\$754,24 (setecentos e cinquenta e quatro reais e vinte e quatro centavos);
- Após seis meses da admissão: R\$903,95 (novecentos e três reais e noventa e cinco centavos);
- Após 12 meses da admissão: R\$1.001,49 (hum mil e hum reais e quarenta e nove centavos);
- Após um ano e seis meses da admissão: R\$1.258,96 (hum mil duzentos e cinquenta e oito reais e noventa e seis centavos)

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

O índice de reajuste salarial será de: 6,0% (seis por cento) para trabalhadores que recebem salários superiores aos pisos fixados na clausula anterior, a incidir sobre o salário de outubro de 2013;

Parágrafo primeiro: O índice acima quita integralmente os pleitos salariais do período compreendido entre novembro de 2012 a outubro de 2013.

Parágrafo segundo: A empresa se compromete ainda, manter o PLR – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS a partir de janeiro de 2014.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO QUINZENAL

A Empresa concederá adiantamento salarial correspondente a 40% (quarenta por cento) do salário base a todos empregados, a ser compensado no pagamento do mês respectivo.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão remuneradas na forma abaixo:

- a) 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal nos trabalhos realizados em dias de jornada regular, incluindo sábados compensados;
- a) 100% (cem por cento) de acréscimo em relação à hora normal nos trabalhos realizados em dias de feriado e domingo;

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

A cada 03 (três) anos de serviço prestado o empregado terá direito a 5% (cinco por cento) do salário base a título de adicional por tempo de serviço.

Parágrafo Único: Este percentual será limitado a 10% (dez por cento).

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

A empresa pagará o adicional de insalubridade ou periculosidade de acordo com o Programa de Proteção de Riscos Ambientais – **PPRA** tendo como base de cálculo do adicional de insalubridade o salário básico discriminado no presente acordo coletivo, e o salário básico do empregado em caso de adicional de periculosidade.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA NONA - FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO

A empresa fornecerá de acordo com a Lei 6.321/76 reguladora do Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, cartão alimentação no valor de R\$300,00 (trezentos reais), com recarga no último dia de cada mês iniciando se em 30/11/2013.

Parágrafo primeiro: a empresa fornecerá ainda, alimentação em refeitório próprio, café da manhã, e lanche da tarde, com ônus de R\$9,00 (nove reais) mensais para o trabalhador.

Parágrafo segundo: é devida ainda, o cartão alimentação no período de férias do empregado.

Parágrafo terceiro: a partir de duas faltas no período do dia 16 de um mês á 15 do mês seguinte, sem justificativa, o empregado perderá o direito ao benefício previsto no *caput* da clausula

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTENCIA MÉDICA

A empresa manterá convênio com empresa de Assistência Médica, sendo facultado ao empregado a adesão ou não ao convênio.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ABONO RETORNO DE FÉRIAS

A empresa pagará 05 (cinco) dias de salário base a título de abono para os empregados, quando do retorno das férias.

Parágrafo Único: Em caso de férias coletivas com duração menor que 20 dias, o abono retorno de férias será pago somente na quitação do respectivo período aquisitivo.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO

A fim de adequar o aviso prévio nos termos da Lei. 12.506/2012, a empresa adotará o seguinte critério:

- a) – Aviso prévio trabalhado será de 30 dias, sendo que o empregado poderá optar em sair 02 (duas horas) mais cedo durante a vigência do aviso, ou laborar em escala normal e abster-se do trabalho 07 (sete dias antes do vencimento do mesmo, sem prejuízo de sua remuneração;
- b) Será considerado para contagem do prazo do aviso prévio estipulado pela lei 12.506/2012, três dias de aviso prévio complementar por cada ano laborado limitado a 60 (sessenta dias), iniciando – se a contagem a partir da admissão do trabalhador;
- c) Em caso de aviso prévio trabalhado, excedendo trinta dias, o restante deverá ser pago de forma indenizada com todos os acréscimos legais.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE GERAL

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE MEMBROS DA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO

Fica garantido a estabilidade no emprego pelo período que perdurar o presente acordo coletivo, para os membros eleitos pela assembléia da categoria e que compuseram a comissão de negociação sendo eles: Carlos Augusto Fazolo, Patrick Stoffel Heringer, Igdalías Fanticheli.

Parágrafo primeiro – em caso de falta grave cometida pelos membros da comissão, os mesmos somente poderão ser demitidos por justa causa após o devido inquérito judicial por ventura julgado procedente.

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GARANTIA DE SAÚDE A GESTANTE

A Empresa garantirá as trabalhadoras gestantes o remanejamento durante a gravidez, caso o local de trabalho seja comprovadamente insalubre ou que possa colocar em risco a saúde da trabalhadora e a criança, desde que comprovado com atestado médico e confirmado pelo médico do trabalho da Empresa.

Parágrafo primeiro - da garantia do emprego

Fica vedada a dispensa da empregada gestante, até 60 (sessenta) dias do término do auxílio maternidade;

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS
COMPENSAÇÃO DE JORNADA****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BANCO DE HORAS**

A empresa adotará o regime de compensação de jornada – Banco de horas, de acordo com a Lei nº 9.601/98, consistindo na redução da jornada de trabalho em ocasiões de baixa produção, sem redução de salário, para compensação das horas não trabalhadas em outras ocasiões de alta produção, sem pagamento de horas extras, sendo que a operação compensatória poderá ocorrer em qualquer ordem, ou seja, diminuição do trabalho seguida da compensação respectiva ou aumento de jornada seguido da respectiva compensação.

Parágrafo primeiro: Fica esclarecido que todo processo de débito e crédito ou vice-versa deverá ocorrer num prazo máximo de 01 (um) ano, contados a partir da realização das horas ou da compensação, observado o limite máximo de 10 horas diárias com a manutenção dos intervalos legais para alimentação e repouso.

Parágrafo segundo: Ocorrendo a rescisão ou término do contrato de trabalho antes de expirado o período de 01 (um) ano, será adotado o mesmo critério estabelecido no parágrafo anterior, ou seja, no acerto das verbas rescisórias serão computadas como extras as horas trabalhadas e não compensadas, ficando vedada a compensação, por parte do empregador, das horas não trabalhadas e não compensadas.

Parágrafo terceiro: não se aplica o banco de horas para os empregados que laboram nas escalas previstas na clausula 17ª do presente acordo.

Parágrafo Quarto: o banco de horas limitar-se-a a 30 (trinta) horas positivas, sendo o excedente, pago como horas extras.

FALTAS**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONO DE FALTAS**

Não serão consideradas faltas as seguintes situações:

- Até 02 dias consecutivos em virtude de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente e irmão.
- Até 03 dias consecutivos em virtude de casamento.
- Ausência por 01 dia (a cada 12 meses) para doação voluntária de sangue.
- Ausência por 05 dias consecutivos em virtude de nascimento de filho.

Parágrafo Único: O empregado estudante, matriculado em curso regular previsto em lei, desde que faça comunicação prévia a Empresa através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino que estiver matriculado, não poderá exceder a sua jornada de trabalho.

TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESCALAS DE HORÁRIOS DE TRABALHO**

Fica acordada a escala de trabalho conforme descrito no anexo 01 da presente.

Parágrafo primeiro: pela escala de trabalho prevista no anexo 01 do presente acordo, fica estabelecida uma compensação financeira paga na forma de abono nos seguintes termos:

- a) O valor do abono será de R\$2.000,00 (dois mil reais);
- b) O valor descrito na alínea "a" será pago em uma única parcela no dia 31/01/2014;

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HORAS EXTRAS CASOS ESPECIAIS

A Empresa fica autorizada a trabalhar em horas extraordinárias superiores à duas horas diárias em situações especiais ou de força maior, caso em que a empresa fica obrigada a enviar ao Sindicato um relação mensal com o nome dos funcionários, data, quantidade de horas e o motivo da realização das mesmas.

Parágrafo único: não se aplica o disposto no *caput* da clausula para os empregados que laboram nas escalas previstas na clausula 17ª do presente acordo.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - UNIFORME E EPI'S

A empresa fornecerá gratuitamente os uniformes e EPI's de acordo com a função do empregado e obedecendo ao Programa de Proteção de Riscos Ambientais – PPRA, sendo que os mesmos são de uso obrigatório nas dependências da empresa.

Parágrafo Único: O não uso dos equipamentos de proteção individual é passível de penalidade disciplinar.

RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLÁUSULA VIGÉSIMA - SINDICALIZAÇÃO

O sindicato poderá sindicalizar o trabalhador na própria empresa, desde que autorizado pela diretoria e fora do horário de trabalho

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO DO SINDICATO

A empresa se compromete a afixar em quadro de aviso qualquer comunicação do Sindiborracha, após previa aprovação por parte da administração da empresa.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LIBERAÇÃO DE DIRETORES SINDICAIS

Assegura-se a liberação dos dirigentes sindicais para participarem de assembléias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADE SINDICAL

A empresa se compromete a descontar o valor de 1,0% (um por cento) dos empregados sindicalizados, a título de mensalidade sindical, obedecendo ao disposto no artigo 545, parágrafo único da CLT e precedente normativo nº 64 do TST.

As autorizações para desconto da mensalidade sindical ficarão arquivadas nos dossiês dos empregados.

Parágrafo Único: A empresa se compromete ainda a repassar, ao Sindiborracha, até o 5º dia útil os valores descontados dos empregados sindicalizados.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - MULTA

Fica fixada multa equivalente a 01 (um) salário básico, por empregado atingido, em caso de infração de qualquer cláusula contida neste acordo, revertendo o benefício por cláusula infringida em favor do empregado prejudicado, seja o mesmo substituído ou autor da ação judicial que promover.

**PAULO SEVERINO DE FREITAS
PRESIDENTE
SIND DOS TRAB EM EMP E IND DE BORRACHAS E SIMILARES ES**

**FREDERICO PIMENTEL AYRES
PROCURADOR
NOVAPOL PLASTICOS LTDA**

ANEXOS

ANEXO I - ESCALA DE TRABALHO PREVISTA NA CLAUSULA 17ª DO ACT

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Dia da Semana | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| 06:00 - 14:00 | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | |
| 14:00 - 22:00 | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | |
| 22:00 - 06:00 | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | |
| Folga | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | |
| dez/13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dia da Semana | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| 06:00 - 14:00 | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B |
| 14:00 - 22:00 | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C |
| 22:00 - 06:00 | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D |
| Folga | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A |
| jan/14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dia da Semana | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| 06:00 - 14:00 | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B |
| 14:00 - 22:00 | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C |
| 22:00 - 06:00 | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D |
| Folga | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A |
| fev/14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dia da | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | | |

Semana

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | X | |
| 06:00 - 14:00 | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | X | |
| 14:00 - 22:00 | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | X | |
| 22:00 - 06:00 | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | X | |
| Folga | | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | X |

mar/14

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| Dia da Semana | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| 06:00 - 14:00 | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | |
| 14:00 - 22:00 | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | |
| 22:00 - 06:00 | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | |
| Folga | | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D |

abr/14

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| Dia da Semana | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| 06:00 - 14:00 | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | |
| 14:00 - 22:00 | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D |
| 22:00 - 06:00 | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | |
| Folga | | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B |

mai/14

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| Dia da Semana | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| 06:00 - 14:00 | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | |
| 14:00 - 22:00 | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | |
| 22:00 - 06:00 | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | |
| Folga | | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B |

jun/14

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| Dia da Semana | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | T | Q | Q | S | S | D | S | |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| 06:00 - 14:00 | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | |
| 14:00 - 22:00 | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | |
| 22:00 - 06:00 | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | |
| Folga | | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D |

jul/14

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| Dia da Semana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| 06:00 - 14:00 | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | |
| 14:00 - 22:00 | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | |
| 22:00 - 06:00 | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | |
| Folga | | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D |

ago/14

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| Dia da Semana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| 06:00 - 14:00 | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | |
| 14:00 - 22:00 | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | |
| 22:00 - 06:00 | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | |
| Folga | | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D |

set/14

Dia da

Semana

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 06:00 - 14:00 | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B |
| 14:00 - 22:00 | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C |
| 22:00 - 06:00 | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D |
| Folga | | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A |

out/14

Dia da

Semana

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| Dia do mês | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| 06:00 - 14:00 | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | |
| 14:00 - 22:00 | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | |
| 22:00 - 06:00 | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | D | D | B | B | B | B | C | C | C | C | A | A | A | A | D | D | |
| Folga | | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A | A | C | D | D | D | A | B | B | B | D | C | C | C | B | A | A |

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.